

**لغة التدريب:**

عربي / انجليزي

**أساليب التدريب:**

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

**المكان | التاريخ | الرسوم**

الجبيل | 2025-01-12 | SAR 17,250

الخير | 2025-02-09 | SAR 14,375

**مقدمة:**

في هذا البرنامج يتم التعرف علي الكفاءة الذاتية للقائد وتنميتها وتنمية مهارة بناء العلاقات مع الغير بالاضافة لشرح النظرية المتعلقة بالذكاء الوجداني

**أهداف الدورة:**

- مساعدة القائد على توفير مناخ وظيفي ايجابي وفعال للموظفين
- مساعدة القائد على تحفيز الموظفين وتطوير مهاراتهم ورفع الأداء لديهم
- دعم أنظمة وقوانين المؤسسة من أسلوب الذكاء الوجداني للقائد
- تحديد تأثير أساليب القيادة المختلفة وما يرتبط بها من الكفاءات في المناخ التنظيمي

**محاور الدورة:**

- الذكاء الوجداني من منظور المنظمة
- الوعي الذاتي والإدارة الذاتية : والركائز الأساسية
- أبعاد الذكاء الوجداني.
- أنواع الشخصيات
- مفهوم القيادة وأنماطها والتأثير.
- كيفية التعرف على الكفاءة الذاتية.
- مهارة بناء العلاقات مع الغير.
- التعاطف والاستماع النشط
- نمط الاستماع الشخصي : تحديد أفضل نهج مفضل للاستماع
- تطوير مهارات واداء الموظفين
- توفير المناخ الإيجابي والفعال
- الحفاظ على حقوق المنظمة والموظف
- حالات تطبيقية وورش عمل

**لمن هذھ الدورة:**

كافة الأفراد بالمستويات الإدارية المختلفة الذين يرغبون في تحقيق مستوي عال لتنشيط الذاكرة وتقوية الذهن، ولتحسين الفعالية في العمل ، ودعم أنظمة المؤسسة وقوانينها.