

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

مقدمة:

في هذه الدورة يتوقع من المشاركين أن يصبحوا متمكنين من استخدام أساليب تشخيص و حل المشكلات و معرفة أهميتها في اتخاذ قرارات سليمة وبأسلوب ابتكاري.

أهداف الدورة:

- الإلمام بأساليب تشخيص و حل المشكلات وأهميتها في اتخاذ قرارات سليمة
- اختيار البيانات المفيدة في البيئة الداخلية والخارجية لخدمة حل المشكلات
- استخدام الأسلوب الابتكاري في حل المشكلات

محاور الدورة:

- تعريف المشكلات وأنواعها
- مراحل وخطوات حل المشكلات
- طرق تحديد وتعريف وصياغة المشكلة
- أنواع الحلول الممكنة للمشكلات
- الاساليب العلمية لحل المشكلات
- الأسلوب الابتكاري
- التعرف على البيانات اللازمة لحل المشكلة
- حل المشكلات باستخدام نظم دعم القرار

لمن هذه الدورة:

المديرون العاملون، مديرو الأقسام، مديرو الإنتاج، مديرو الإدارات المالية وإدارة نظم المعلومات، و جميع الموظفين المهتمين بالموضوع