

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

المكان | التاريخ | الرسوم

الرياض | 2023-11-19 | SAR 10,350

الخبر | 2023-12-24 | SAR 10,350

عبر الإنترنت | 2023-12-24 | SAR 7,475

مقدمة:

سيكون تركيز هذا البرنامج التدريبي المقدم حول التعلم والتطوير على تحليل أهداف الأعمال وملاءمتها لخلق أنظمة فعالة لتحقيق أقصى عائد على الاستثمار من تعلمك وتطويرك الذاتي. كما أنك ستتعلم كيفية إنتاج حالة أعمال فعالة باستخدام المقاييس والمصادر الأخرى للتحليل الاستراتيجي. يعد هذا البرنامج التدريبي من جلوماكس أساسياً للراغبين في أن يكونوا أكثر فعالية وكفاءة فيما يتعلق بميزانية التدريب وأن يكونوا أكثر استراتيجية من ناحية التدخلات التدريبية.

أهداف الدورة:

- فحص المشكلات المتعلقة بقياس العائد على الاستثمار في التدريب وزيادتها إلى أقصى حد
- تطبيق أساليب تحليل الاحتياجات التدريبية
- وضع واقتراح حالة أعمال للتدريب من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية للأعمال
- إعداد نموذج أعمال مناسب للتدريب والتطوير
- تحليل التكلفة والعائد على الاستثمار لأنشطة التدريب والتطوير

محاور الدورة:

- السياق الاستراتيجي للتعلم والتطوير
- التطوير التنظيمي الاستراتيجي، وتخطيط الموارد البشرية
- استراتيجية الأعمال: التخطيط للمهارات والكفاءات المستقبلية
- التعلم التنظيمي واحتياجات التنمية
- فهم دورة التدريب / التطوير التنظيمي
- إجراء تحليل احتياجات التدريب / التعلم
- تقييم مقاييس التدريب والنتائج
- نماذج التقييم: المستويات وعائد الاستثمار
- ما أهمية أهداف التعلم الواضحة والقابلة للقياس؟
- إدارة وقيادة وظيفة التدريب
- كيفية قيادة وإدارة وظيفة
- دراسة الجدوى للتدريب والتعلم والتطوير
- العوامل الرئيسية لاتصالات الأعمال القوية
- إعداد دراسة الجدوى للاستثمار في التدريب

لمن هذم الدورة:

- الموارد البشرية
- التعلم والتطوير
- التدريب والتطوير
- التطوير التنظيمي