

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

مقدمة:

المهارات الابتكارية والابداعية هي النشاط العقلي والمركب والهادف، وتوجهه رغبة قوية في البحث عن حلول او التوصل الى نتائج أصيلة لم تكن معروفة سابقا. وتتميز المهارات الابتكارية والابداعية بالشمولية والتعقيد - فهي من المستوى الأعلى المعقد من المهارات- لأنها تنطوي على عناصر معرفية وانفعالية وأخلاقية متداخلة تشكل حالة ذهنية فريدة.

وهذه المهارات متعددة وتمثل شكل من اشكال السلوك الانساني، حيث يأتي في أعلى مستويات النشاط العقلي، وهذا السلوك ناتج عن وظيفة الدماغ في جسم الانسان، وقد حاول العلماء فهم هذه الظاهرة وتفسيرها، وبحثت دراسات علم النفس المعرفي كثيرا لقهم أنماط وأساليب التفكير من خلال الدراسات والابحاث المختلفة. كما ظهرت الكثير من النظريات التي توضع آلية التفكير باتجاهات مشتتة تتفق أحيانا ونختلف أحيانا أخرى.

أهداف الدورة:

تنمية المهارات الابتكارية و الإبداعية اللازمة لتطوير الأداء الإداري وتسيير العمل بكفاءة وفعالية مع تزويد المشاركين بالمهارات الإبداعية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب الادارية المتنوعة وصقل الرؤيا الاستراتيجية القيادية.

محاور الدورة:

- المفاهيم الأساسية عن طبيعة الإدارة والقيادة في منظمات الأعمال .
- الوظائف الأساسية للإشراف في منظمات الأعمال .
- الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال .
- المهارات الإدارية لتحقيق الاتصال الفعال (المعوقات والمقومات).
- الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيه وتنمية الأفراد.
- مفهوم الإبداع والابتكار ومراحله
- تنمية مهارات الابتكار والإبداع.
- الأساليب الإبداعية الابتكارية ومجالات استخداماتها.
- التفكير الإبداعي وتحويله إلى خطط وبرامج عمل تنفيذية.
- تعريف المشكلات وأنواعها
- مراحل وخطوات حل المشكلات
- مهارات تفويض السلطة ومتطلبات التفويض الفعال.
- إدارة التغيير ودور الاداري في إحداث التغيير
- وضع الأهداف وتحديدها
- تحديد الرؤيا الاستراتيجية بشكل ابداعي.

لمن هذه الدورة:

شاغلو المناصب الإشرافية والإدارية والمرشحون لشغلها من رؤساء الأقسام والوحدات الإدارية بالمنظمات المختلفة.