

لغة التدريب:

عربي - انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

مقدمة:

زيادة مهارات وقدرات المدراء والمهندسين وتنمية مهاراتهم الابتكارية اللازمة لتمكينهم وتهيئتهم لاستخدام الأساليب الابتكارية في أداء العمل مما يساهم في تخطي صعوبات العمل ورفع معدل الإنتاجية لدى الموظفين

أهداف الدورة:

-فهم العلاقات التبادلية و المتكاملة بين كيانات المنظمة مع عمليات الإبداع و الابتكار
-التعرف على الأساليب الابتكارية وكيفية استخدامها في حل المشكلات وتذليل العقبات التي تعوق سير العمل

-تنمية مهارات التفكير الإبداعي لدى المشاركين وتمكينهم من تحويل الأفكار
-الابتكارية إلى خطط وبرامج عمل تنفيذية من شأنها توفير بيئة متميزة للعمل

محاور الدورة:

- مفهوم التفكير والإبداع والابتكار ومراحله.
- الأساليب الإبداعية في التفكير ومجالات استخداماتها.
- التفكير الإبداعي وتحويله إلى خطط وبرامج عمل تنفيذية.
- خلق بيئة عمل تشجع على التفكير الإبداعي والابتكاري.
- معوقات عملية التفكير الإبداعي
- نظريات و مفاهيم التفكير الإبداعي و أهميته في منظمات اليوم .
- كيفية التعامل مع الأفكار الابتكارية
- مراحل تكوين الأفكار الابتكارية
- إدراك تأثير التوجه الذهني على التفكير
- الاتجاهات الإيجابية نحو سلوكيات تشجيع الابتكار
- مهارات الإبداع الفني والصناعي
- سمات الأشخاص المبدعين

لمن هذه الدورة:

المدراء والمهندسين في مختلف التخصصات الذين تتطلب مهامهم الوظيفية التطوير والتغيير المستمرين وإدارة الموظفين والإشراف عليهم