

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

المكان | التاريخ | الرسوم

- الرياض | 2024-01-28 | SAR 10,350
- دبي | 2024-02-12 | SAR 21,563
- إسطنبول | 2024-04-29 | SAR 21,563
- الرياض | 2024-05-05 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-05-05 | SAR 10,350
- إسطنبول | 2024-05-06 | SAR 21,563
- إسطنبول | 2024-08-26 | SAR 21,563
- الخبر | 2024-09-15 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-09-29 | SAR 10,350
- دبي | 2024-10-14 | SAR 21,563
- الخبر | 2024-11-03 | SAR 10,350
- دبي | 2024-11-18 | SAR 21,563

مقدمة:

في الأعمال التجارية يجب على المدير والقائد اتقان المهارات الأساسية في الإدارة والقيادة ومعرفة استراتيجيات صنع واتخاذ القرار. وعليه فإن المشاركين في هذه الدورة سيتعلمون المهارات الأساسية مثل حل المشكلات، والتخطيط وصنع القرار والاتصالات و مفهوم كل من القيادة و الادارة

أهداف الدورة:

تنمية المهارات الابتكارية و الإبداعية اللازمة لتطوير الأداء الإداري وتسيير العمل بكفاءة وفعالية مع تزويد المشاركين بالمهارات الإبداعية والسلوكية اللازمة لتولي المناصب الادارية المتنوعة و صقل الرؤيا الاستراتيجية القيادية.

محاور الدورة:

- المفاهيم الأساسية عن طبيعة القيادة الإشراف في منظمات الأعمال .
- الوظائف الأساسية للإشراف في منظمات الأعمال .
- دور المشرف في متابعة وتقييم أداء المنفذين .
- الأنماط المختلفة للإشراف والقيادة في منظمات الأعمال .
- المهارات الإدارية لتحقيق الإتصال الفعال (المعوقات والمقومات) .
- الإدارة الفعالة لجماعات العمل وتوجيه وتنمية الأفراد .
- تنمية مهارات الابتكار والإبداع للمشرف .
- مهارات تفويض السلطة ومتطلبات التفويض الفعال .
- إدارة التغيير ودور المشرف في إحداث التغيير
- وضع الأهداف وتحديدها
- تحديد الرؤيا الإستراتيجية بشكل ابداعي.
- تعريف المشكلات وأنواعها
- طرق تحديد وتعريف وصياغة المشكلة
- أنواع الحلول الممكنة للمشكلات
- دور القائد في حل المشكلات واتخاذ القرارات

لمن هذه الدورة:

شاغلو المناصب الإشرافية والإدارية والمرشحون لشغلها من رؤساء الأقسام والوحدات الإدارية بالمنظمات المختلفة