

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

المكان | التاريخ | الرسوم

- الخبر | 2024-01-28 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-06-30 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-08-04 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-08-04 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-12-15 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-12-15 | SAR 10,350

مقدمة:

في هذه الدورة يتم تزويد المشاركين بالمهارات والأساليب والتقنيات التي تمكنهم من تطوير سياسة العمل في مجال تنسيق التدريب.

أهداف الدورة:

- سياسات تنفيذ البرامج التدريبية وتقييمها ومجالات التطوير الوظيفي
- خطة التدريب - ميزانية التدريب- تنظيم التدريب
- حصر وتحليل الإمكانيات التدريبية - تحديد أهداف الموضوعات التدريبية

محاور الدورة:

- سياسات تنفيذ البرامج التدريبية وتقييمها
- مجالات التطوير الوظيفي
- خطة التدريب
- ميزانية التدريب
- تنظيم التدريب
- حصر وتحليل الإمكانيات التدريبية
- تحديد أهداف الموضوعات التدريبية
- أساليب ومهارات إعداد المناهج وتصميم البرامج التدريبية.
- تقييم النشاط التدريبي وتنظيم وإدارة وحدات التدريب.
- فهم طبيعة ودوافع واحتياجات المتدربين.
- القضايا والمشاكل المعاصرة في التدريب

لمن هذه الدورة:

مديري ورؤساء الأقسام والوحدات والموظفين والأخصائيين المسؤولين عن تسيير أمور الموارد البشرية (تعيين - استقطاب - تدريب - تحفيز ... الخ) في المؤسسات المختلفة.