

لغة التدريب:
عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

مقدمة:

أهداف الدورة:

- التفكير الايجابي (تعريفه , أهدافه)
- الطرق والوسائل الاستراتيجية
- السلبيات و الوسائل التي تمنع التفكير الايجابي
- الطرق والوسائل الايجابية التي تساعد على التفكير الايجابي
- مزايا المفكر الايجابي والتفكير الجماعي

محاور الدورة:

- التحديات المشتركة للعمل عن بعد
- غياب الإشراف وجهاً لوجه
- عدم الوصول إلى المعلومات
- العزل الاجتماعي
- تشتييت الانتباه في المنزل
- كيف يمكن للمدراء دعم الموظفين عن بعد
- إنشاء عمليات تسجيل وصول يومية منظمة
- توفير العديد من خيارات تكنولوجيا الاتصالات المختلفة
- إنشاء "قواعد الاشتباك"
- توفير فرص
- للتفاعل الاجتماعي عن بعد
- تقديم التشجيع والدعم العاطفي
- الحوارات التفاعلية:
- إطلاق حلقة نقاش مفتوحة يقوم المشاركون بطرح تعليقاتهم وعرض حالات واقعية ومناقشتها
- وتبادل الخبرة وإشراف وتعقيب من المدرب

لمن هذه الدورة:

مديرو ورؤساء الأقسام وأخصائيو التخطيط والرقابة على التنفيذ