

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

مقدمة:

تزداد يوما بعد يوم أهمية التدريب، وتكبر الأسواق لدرجة أن المدربين الموجودين لا يستطيعون تغطيتها، و لذلك فإن دورة تدريب المدرب تعمل من أجل دعم وتقوية سوق التدريب بأفضل المدربين المزودين بالمعارف والخبرات اللازمة، والتي تقدمها هذه الدورة.

أهداف الدورة:

- تهيئة المدربين الجدد ليكونوا مدربين محترفين
- تمكين المدربين من تحليل الاحتياجات التدريبية وتحديد الأهداف التدريبية
- إعداد الدورات وتقديمها وتقييمها، من خلال تدريب وجهها لوجه، ومن خلال مجموعات تدريب صغيرة، وإشراف العديد من المدربين المختصين.

محاور الدورة:

- مقدمة
- نظريات التعلم
- تصميم النظام التدريبي
- مرحلة التحليل
- تقييم الاحتياجات التدريبية
- الأهداف التدريبية
- مرحلة التنفيذ
- تقييم التدريب
- تصميم الدورات التدريبية
- فن الإلقاء
- أخلاقيات التدريب
- التدريب بثقة
- الإنصات والاستماع
- استراتيجية الإقناع
- ترويج المدرب

لمن هذه الدورة:

أعدت هذه الدورة للمدربين الجدد والمحترفين أيضا، ولمدراء الموارد البشرية، وإداري المؤسسات التعليمية، ولكل من يهتم بالتعليم و التربية والتدريب