

**لغة التدريب:****العربي****أساليب التدريب:**

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

**مقدمة:**

تهدف هذه الدورة التطويرية القصيرة الى زيادة معرفة العاملين في الشركات وتزويدهم بأهم المعلومات اللازمة في مجال إدارة الإنتاج , وكيفية بناء الثقة من خلال جودة المنتج وتقديم دراسات وأمثلة لأكبر الشركات العالمية , كما تهدف الدورة من خلال تقديم المعرفة اللازمة لتساعد على تطور العاملين في السلم الوظيفي .

**أهداف الدورة:**

- ضع مؤشرات قياس الأداء لنظم الإنتاج.
- تحديد أفضل حجم للمخزون وكميات الإنتاج.
- التقدير والتحكم في سعة المتطلبات والاستخدام.
- إنشاء إطار لتخطيط الإنتاج وإظهار مدى تناسبها في سياق سلسلة التوريد.
- إنشاء توقعات الطلب المتوقع على المستوى الكلي واستخدامها كأساس لجميع الخطط المستقبلية.
- جمع وإدارة مبيعات وخطط العمليات باستخدام جدول زمني متسلسل.
- معرفة كيفية وضع نظام تخطيط للاحتياجات من المواد في إطار تخطيط إنتاج شامل وكيفية استخدامها.

**محاور الدورة:**

- مقدمة عن ادارة الانتاج
- تعريف التخطيط ومراقبة الإنتاج.
- مجالات التأثير على التخطيط ومراقبة الإنتاج
- متطلبات التخطيط والجدولة
- تحليل حجم التكلفة.
- تحليل نقطة التعادل.
- القدرة على القياس.
- إدارة الطلب
- إدارة المخزون
- ياس الأداء.
- القياس والمعايير.

**لمن هذم الدورة:**

جميع موظفي الرقابة والجودة والإنتاج والمخازن والمدراء في الفئات العليا , والعاملين في خط الانتاج