

**لغة التدريب:**

عربي / انجليزي

**أساليب التدريب:**

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

**المكان | التاريخ | الرسوم**

- الرياض | 2023-12-24 | SAR 10,350
- الخبر | 2023-12-31 | SAR 10,350
- عبر الإنترنت | 2023-12-31 | SAR 7,475
- الرياض | 2024-05-05 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-06-23 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-06-23 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-11-03 | SAR 10,350
- الرياض | 2024-11-03 | SAR 10,350
- الخبر | 2024-12-08 | SAR 10,350

**مقدمة:**

يتم في هذه الدورة تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية الحديثة المستخدمة في التخطيط والرقابة على التنفيذ وتنمية مهاراتهم في ممارسة هذه الأساليب لتحقيق الكفاءة والفعالية في الأداء .

**أهداف الدورة:**

تزويد المشاركين بالأساليب العلمية والعملية الحديثة المستخدمة في التخطيط والرقابة على التنفيذ وتنمية مهاراتهم في ممارسة هذه الأساليب لتحقيق الكفاءة والفعالية في الأداء .

**محاور الدورة:**

- المشاكل التي نواجهها وكيفية حلها
- العوامل التي تمنع حل المشكلة والوصول للحل
- خطوات حل المشكلة
- تأثير الشخصية في عملية حل المشكلة
- دور المزاجية وتأثيرها في حل المشكلة
- كيفية تجنب حدوث المشكلة
- حلقة نقاش
- اتخاذ القرار السليم
- تقنيات اتخاذ القرار المناسب
- العوامل المساعدة لإتخاذ القرار
- أبعاد العملية الإدارية ومكوناتها .
- موقع وظيفتي التخطيط والرقابة في العملية الإدارية .
- أساليب ومهارات صياغة الأهداف وتحديد الإستراتيجيات والسياسات .
- مناهج وأساليب عملية التخطيط
- الموازات التخطيطية وإستخداماتها في التخطيط والرقابة.
- الأساليب العلمية في تحديد ووضع المعايير ومعدلات الأداء
- متابعة تنفيذ الأعمال
- المفهوم المعاصر للمتابعة ومدى ارتباطه بعملية التخطيط
- مفهوم الرقابة والأسس العلمية في الرقابة
- وسائل وأساليب الرقابة على التنفيذ
- المؤشرات المالية والإحصائية وحدود إستخداماتها ودورها في الرقابة
- خطوات المتابعة الإدارية للأعمال
- نظم المعلومات ومدى إرتباطها وتأثيرها على نظم التخطيط والمتابعة

**لمن هذه الدورة:**

- أي شخص مسؤول عن تحسين المنشأة
- المديرين المعنيين بتحقيق معايير التمييز
- المدرءاء المهمتين بتعزيز مهاراتهم الادارية او القيادية
- المديرين المسؤولين عن التخطيط الاستراتيجي
- المديرين المسؤولين عن قيادة الفريق