

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

- من خلال شرائح العرض
- استخدام الوسائل السمعية والبصرية
- مناقشة تفاعلية
- المشاركة من خلال التمارين
- تعليم تطبيقي و فعلي
- تطبيق النشاطات المتنوعة
- حالات واقعية وعميلة
- ورش العمل
- برامج المحاكاة
- استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار

المكان | التاريخ | الرسوم

الخبر | 08-12-2024 | SAR 17,250

مقدمة:

تزويد المشاركين بأساليب وطرق اختيار وتقييم وقياس أداء الموردين من أجل رفع كفاءة عملية الشراء ومتابعة امتثال الموردين للعقود.

أهداف الدورة:

- مهارات تقييم وقياس أداء الموردين.
- تعريف الأحكام التعاقدية الرئيسية ونقدر آثارها على تنفيذ وإدارة العقود في المستقبل.
- إدراك أهمية معرفة الشروط والأحكام التعاقدية.
- إدارة تأهيل الموردين ومتابعة امتثال الموردين للعقود.

محاور الدورة:

- أساليب البحث عن الموردين
- تحديد احتياجات المشروع من المواد الخام والمعدات
- جمع البيانات عن الموردين الذين يعتمد عليهم .
- مصادر المعلومات عن الأصناف والموردين .
- السياسات الخاصة لاختيار المورد
- تقييم مصادر الموردين والمفاضلة بينهم
- الاعتبارات الأساسية في تقييم المورد
- السياسات الرئيسية للمفاضلة بين الموردين .
- نظام تأهيل الموردين
- وضع العقود تحت التنفيذ .
- التقييم الفني للمورد
- التقييم المالي للمورد
- الصفة الرسمية للمورد
- تقييم أداء الموردين

لمن هذه الدورة:

جميع العاملين في أي جانب من جوانب تنفيذ وإدارة العقود ؛ العاملين في أي مرحلة من مراحل اعداد العقود واختيار الموردين وإدارة المشتريات.