قيادة وتطوير فرق العمل الإبداعية عالية الأداء

MB161

مقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى التأكيد على أهمية العمل كفرق بدلا من العمل كمجموعات أو أفراد، كما يتم التركيز في البرنامج أيضا" على أهمية الاتصال المفتوح بين موظفي الشركة كركيزة أساسية لبناء فريق عمل فعال, لتحقيق الأهداف المرجوة في العمل

أهداف الدورة:

-استعراض مفاهيم السلوك الإنساني والدوافع الشخصية وأثرها لتنمية وبناء فريق العمل الجماعي.
-تنمية مهارات الاتصال والإنصات الفعال للآخرين.
-التعرف على أهم الطرق والوسائل المتبعة لبناء فرق عمل وأعداد الأفراد لمزاولة العمل في فريق.
-تنمية المهارات الإدارية والسلوكية في مجال التعامل الفعال مع قيادات وأعضاء فرق العمل.
-صقل مهارات بناء فريق عمل جماعي وتنمية روح الفريق في الأداء.

محاور الدورة:

-المفاهيم الأساسية المتعلقة ببناء فرق العمل
-ما هو المقصود بالعمل الجماعي
-مراحل بناء فرق العمل
-السمات الأساسية لفرق العمل الناجحة
-صفات القائد الناجح لفرق العمل
-واجبات قائد فريق العمل
-اختبار فردي لقياس روح الفريق لدى المشاركين والمشاركات
-صفات أعضاء فريق العمل
-واجبات أعضاء فريق العمل
-الفرق بين الفريق و مجموعة العمل
-بناء وتنمية روح الفريق ودورها في مواجهة تحديات العمل
-صفات فريق العمل الفعال
-أنواع فرق العمل
-خصائص فريق العمل وأهمية العمل في فريق للمؤسسات
-إعداد الأفراد للتفاعل الجماعي داخل فرق العمل
-الاتصال الفعال وأهميته داخل فريق العمل

لمن هذه الدورة:

-كل من تتطلب مسؤوليته تشكيل وقيادة فريق عمل
-شاغلو الوظائف الذين تتطلب منهم مسؤولياتهم العمل مع الاخرين ضمن فريق من أجل رفع الإنتاجية وزيادة الكفاءة أو حل المشاكل.

لغة التدريب:

عربي / انجليزي

أساليب التدريب:

-من خلال شرائح العرض
-استخدام الوسائل السمعية والبصرية
-مناقشة تفاعلية
-المشاركة من خلال التمارين
-تعليم تطبيقي و فعلي
-تطبيق النشاطات المتنوعة
-حالات واقعية وعميلة
-ورش العمل
-برامج المحاكاة
-استخدام الألعاب ذات الصلة وتمثيل الادوار